

4.1. Общее собрание работников Учреждения

4.1.1. Общее собрание работников Учреждения является одним из коллегиальных органов управления Учреждением. Общее собрание создается на основании настоящего Устава в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников Учреждения на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения.

4.1.2. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров на дату проведения общего собрания. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления. Общее собрание собирается не реже двух раз в год.

4.1.3. На каждом Общем собрании работников избирается председатель, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретарь собрания, который выполняет функции по фиксации решений собрания и ведет протокол собрания. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников Учреждения. Работники Учреждения обязаны принимать участие в работе общего собрания Учреждения.

В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Учреждения, а также не менее 25% состава его членов.

4.1.4. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников Учреждения.

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся следующие вопросы:

- разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, изменений и дополнений к ним;
 - принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- выборы представителей работников в комиссию для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и его заключения;
- разработка и принятие иных локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения, включая положение о комиссии по охране труда, о комиссии по трудовым спорам;
- рассмотрение и разработка предложений по совершенствованию локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающих права и законные интересы работников Учреждения;
- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;
 - избрание представителей работников в органы и комиссии Учреждения;
 - избрание представителей работников в Совет Учреждения;
- разработка и принятие Положения об оплате труда работников, Положения о премировании и установлении иных стимулирующих выплат работникам;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание представителей работников в комиссию;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- выборы представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием;
- согласование Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- согласование локального акта о нормах профессиональной этики педагогических работников;
- внесение предложений в программу развития Учреждения;

- поручение представления интересов работников профсоюзной организации либо иному представителю;
- определяет открытым голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;
- рассмотрение, ежегодно, информации директора о выполнении коллективного договора;
 - участие в планировании работы Учреждения;
- создание инициативных групп работников при проведении различных мероприятий;
- внесение предложений иным органам управления Учреждением по актуальным для работников вопросам и участие в заседаниях указанных органов при их рассмотрении;
- внесение предложений об организации сотрудничества Учреждения с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ Учреждения и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;

- обсуждение вопросов трудовой дисциплины в Учреждении с вынесением рекомендаций по ее укреплению;
- принятие решения об объявлении забастовки. Выборы органа, возглавляющего забастовку;
- внесение предложений о поощрении работников Учреждения.

4.1.5. Вопросы для обсуждения на Общем собрании вносятся членами Общего собрания. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания. Общее собрание не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции настоящим Уставом.

4.1.6. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников. На Общем собрании работников Учреждения ведутся протоколы, подписываемые председателем и секретарем Общего собрания работников, которые хранятся в Учреждении. Исполнение решений организуется директором Учреждения.

4.1.7. Общее собрание не вправе выступать от имени Учреждения.